FÆLLES FAGBLAD

faget

SEPTEMBER 2021 – Nr. 3

3F
Gitte fik hjælp fra 3F

FOA
Dagplejere som faglige fyrtårne

METAL
Uggerhøjklassen er køreklar

Generalforsamlinger • Næstehjælperne • Senioraktiviteter

6
Mariann hjalp Gitte med en værdig afslutning på arbejdslivet

14
Mette og Laila er faglige fyrtårn

22
En skræddersyet uddannelse til personvognsmekanikere

28
Et kvart århundrede på borgen

INDHOLD

SEPTEMBER 2021

Lystfisketur til Løkken Fiskepark
26

3 Leder

3F

5 3F Jobformidling
5 Opsagt – og hvad så
6 Jeg er færdig med at vende vrangen ud på mig selv
11 3F Frederikshavn støtter Næstehjælperne i Frederikshavn
11 Generalforsamling – sæt kryds i kalenderen

FOA

13 Lokale FOA-rabatter og fordele
13 HUSK: Fælles sektorgeneralforsamling
14 Vi er stolte af at være dagplejere
19 Den gode historie

METAL

20 Nyt fra formanden
21 Nye tillidsvalgte
21 Advokathjælp
21 Sæt kryds i kalenderen
21 Generalforsamling i Metal Ungdom Vendsyssel
22 Uggerhøjklassen er kørt i gang
26 Fisketur
26 Mulighed for kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i første halvår 2022
27 Efterløn eller tidlig pension – hvad skal jeg vælge?
27 Metal-TAL 2021

SOCIALDEMOKRATERNE

28 Tillykke med jubilæet
28 Solidaritet
29 Generalforsamling 2021

FH

30 Ret til vejledningssamtale i opsigelsesperioden
31 Ny reformkurs: Flere og bedre job

FÆLLES FAGBLAD
faget
LEDER

Erstatning, uddannelse og jubilæum

Kære læser

Velkommen til et helt nyt FAGET-blad. Håber, du har nydt sommeren og er klar til et efterår med fuldt opladede batterier.

I dette nummer kan du læse om Gitte, der med hjælp fra 3F Frederikshavn har fået en god afslutning på en lang arbejdsskadeesag. Gitte har fået tilkendt pension og erstatning, og selv om hun helst så sig selv i job, så er hun glad for, at hun – med støtte fra Mariann Østergaard fra 3F – har fået en værdig afslutning på sit arbejdsliv.

Du kan også glæde dig til at læse om de »Faglige Fyrtårne« hos FOA. Nemlig 30 dagplejere, der i løbet af 2020 har taget en efteruddannelse, der har givet et helt nyt perspektiv på deres arbejde med de små børn. Uddannelsen har klædt dem bedre på i forhold til konflikter med børnene og har lært dem at lave dagligdags rutiner om til fagligt guld.

På Metal-siderne kan du læse om Uggerhøj-klassen. En helt ny skræddersyet uddannelse for personbilsmekanikere i Uggerhøj-kæden. Uggerhøj Biler har 10 afdelinger og alle lærlinge vil fremover gå på EUC Nord i Frederikshavn i en særlig Uggerhøj-klasse. Benny Jensen, der er tillidsmand hos Uggerhøj og har haft mere end 100 lærlinge i hænderne i sine mere end 40 år som mekaniker er begejstret for ideen.

Endelig kan du på Socialdemokratiets sider læse om Bjarne Laustsen, der har 25 års jubilæum i Folketinget.

Rigtig god fornøjelse – nyd sensommeren – og godt efterår til alle læsere.

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn
Facebook: www.facebook/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Hanne Grimm Pedersen, Mette Sørensen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.

Hanne

Mette

Lars

Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00,** kan du have mulighed for **nedsættelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse,** skal du huske at ændre det på **»mit3F«** under min profil.

Dækket af overenskomst?

Er du ansat et sted uden overenskomst

Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen. Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00
Tirsdag: 09.00 – 16.00
Onsdag: 09.00 – 16.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK

... at du kan aftale tid til et møde uden for normal åbningstid!

Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00.
Tirsdag: Lukket
Onsdag: 09.00 – 12.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp. Hør nærmere i afdelingen.

3F Jobformidling

Hvis du hører, at jeres virksomhed mangler arbejdskraft, så kontakt din lokal 3F afdeling.

3F vil gerne samarbejde med din virksomhed.

Vi kan tilbyde hjælp til:
- Rekruttering af arbejdskraft
- Uddannelsesplanlægning

3F har medlemmer, der arbejder inden for industri, bygge/anlæg, transport, rengøring, hotel og restauration, gartneri-, land- og skovbrug.

Fordele ved 3F Jobformidling
- 3F Jobformidling er gratis.
- Vi kender medlemmerne og deres kvalifikationer.
- Vi kender til de brancher, medlemmerne arbejder i.
- Vi har stor erfaring med at formidle arbejde

Opsagt – og hvad så

Hvis du bliver opsagt, så kontakt din lokale 3F afdeling med det samme, da der kan være nogle rettigheder, som du har i henhold til overenskomsten, som du arbejder på.

Jeg havde aldrig klaret mig uden Mariann fra 3F. Hun har haft overblikket i min sag.

Jeg er færdig med at vende vrangen ud på mig selv

Efter to et halvt års kamp og hjælp fra 3F har Gitte fået seniorpension og erstatning.

Sygemelding. Operation. Coachforløb. Virksomhedspraktik. Sygemelding. Jobklub. Seniorpension.

Sådan lyder afslutningen på 62-årige Gitte A. Rasmussens arbejdsliv

Et forløb, der blev alt andet, end det hun drømte om:

– Jeg har arbejdet som ufaglært, siden jeg var helt ung. Jeg har både været på fabrik, været dagplejer, arbejdet på plejehjem – og senest i et vikarbureau. Jeg har altid haft svært ved at sidde stille. Jeg har elsket hårdt fysisk arbejde, og derfor var det frygteligt lige pludselig ikke at kunne noget.

Tilbage i september 2018 blev hun opereret for seneskedehinde-betændelse, og Gitte kom sig aldrig efter indgrebet. Med hjælp fra 3F Frederikshavn og socialrådgiver Mariann Christensen

Det er vigtigt for mig at sige til andre, der står i samme situation som mig, at det nytter at kæmpe.

fik hun anerkendt sygdommen som en arbejdsskadesag. Herefter fulgte to et halvt års kamp, før hun i december sidste år fik tilkendt seniorpension og 5 måneder senere tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne:

– Jeg kan tydeligt huske dagen. Det var den 8. december 2020 og jeg var på det tidspunkt så udmattet af de mange samtaler, forløb og udredninger, som jeg havde været igennem. Det var min sagsbehandler fra Pensionsteamet, der ringede. Jeg kan huske, at jeg bagefter samtalen bare sad og stirrede på telefonen. Jeg kunne næsten ikke forstå det. Jeg fattede ikke, at det var mig, hun talte om.

Anerkendelsen var vigtigst

En af de første, som Gitte videregav de gode nyheder til, var Mariann Christensen fra 3F Frederikshavn. Mariann har siden 2018 bistået Gitte i arbejdsskadesagen og sygedagpengesagen, og da seniorpensionsafgørelsen faldt på plads, gled det hele i hak:

– Når et medlem får tilkendt en seniorpension, er afgørelsen endelig. Den skal ikke som ved flexjob og førtidspension opfølges løbende inden permanent bevilling, men er i stedet definitiv, fortæller Mariann. For Gitte er det vigtigt at få sat et værdigt punktum:

– Selvfølgelig var det rart, at få erstatning. Men det vigtigste er, at jeg havde fået anerkendelsen

på at min skade er en arbejdsskade. Og så det faktum, at jeg var færdig med at vende vrangen ud af mig selv. Ud over de fysiske smerter, så har forløbet også været hårdt psykisk, fordi jeg gang på gang skulle forklare, hvor dårlig jeg var. Svare på spørgsmål – og dermed blive mindet om, at jeg nok aldrig kom tilbage på arbejdsmarkedet. Det gjorde mig så ked af det.

Børnebørn og haveglæde

I dag har Gitte affundet sig med, at arbejdsmarkedet ikke får hende at se igen. Men det har været svært. Det at gå på arbejde har været en kæmpe del af hendes identitet. Følelsen af mismod kan stadig ramme hende:

– Jeg er kun 62 år, og det er i mine øjne alt for tidligt at stoppe med at arbejde. Jeg savner kolleger og følelsen af at gøre nytte, men samtidig ved jeg, at det ikke nytter noget, og at jeg får ondt og smerter i håndleddene hurtigt.

Gitte har derfor valgt at koncentrere sig om det positive. Nemlig sine fire – snart fem – børnebørn:

– De giver så meget glæde ind i hverdagen, og jeg har jo bedre tid og overskud nu, end før. Jeg nyder dem fuldt ud og så nyder jeg at gå i haven. Også selv om jeg ikke har kræfter til så meget.

! Kan du huske Gitte

Gitte var med i Faget i foråret 2020. Dengang var hendes seneskedehindebetændelse anerkendt som en arbejdsskade, men hun vidste endnu ikke, hvad der skulle ske med hende:

Det var en svær periode, og jeg var så træt af at kæmpe. Det kan man næsten se på billederne. Jeg var ked af det, og brugte de fleste af mine kræfter på samtaler med Jobcentret. I dag er sagerne ved Jobcentret og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring afsluttet, og det er en kæmpe lettelse. Der er en masse bekymringer, der er taget af mine skuldre, selv om jeg inderst inde ville ønske, at jeg stadig kunne gå på job.

Jeg elsker at være ude. Haven og mine børnebørn er det vigtigste i mit liv nu.

Børnebørnene og haven er Gittes hjertesag. Noget andet, der ligger hende på sinde er at fortælle om sit eget forløb:
– Der går alt for mange rundt med kroniske smerter, som arbejder på smertestillende medicin, ligesom jeg selv har gjort. Når jeg møder en af dem, fortæller jeg om mit eget forløb. At det nytter at kæmpe, og at det gør en forskel at gå til sin fagforening. Var det ikke for Mariann og 3F, så var jeg aldrig kommet igennem det her.

! Sådan var Gittes forløb

- Gitte måtte i 2018 sygemeldes på grund af en arbejdsskade.
- I september 2018 blev hun opereret – og forsøgte i løbet af både 2018 og 2019 at komme tilbage i arbejde.
- 17. april 2019 fik hun afslag på, at hendes håndledsskade er en arbejdsskade.
- 14. maj 2019 ankede 3F Frederikshavn Gittes sag, og den 27. september 2019 blev hendes seneskedehindebetændelse anerkendt som en erhvervssygdom.
- Gitte sygemeldes igen i oktober 2019.
- 4. marts 2020 tilkendes Gitte godtgørelse for varigt men.
- I løbet af 2019 går Gitte i et coachingforløb hos kommunen, og i oktober 2020 sender Gitte ansøgning om seniorpension afsted.
- 8. december 2020 tilkendes Gitte seniorpension af Pensionsteamet.
- I april 2021 tilkender Arbejdsmarkeds Erhvervssikring Gitte erstatning for tab af erhvervsevne.

Sådan er kriterierne for seniorpension

For at modtage seniorpension skal følgende kriterier være opfyldt:

- Højst have seks år til folkepensionsalderen.
- Have en varig nedsat arbejdsevne på højst 15 timer om ugen.
  Din arbejdsevne bliver vurderet i forhold til dit seneste job. Det betyder, at det ikke skal undersøges, om du evt. vil kunne klare en anden type job, end den du har.
- Have arbejdet i mindst 27 timer om ugen i 20-25 år. Hvis du er eller har været ansat i fleksjob, er kravet til antal arbejdstimer mindre.

Hos 3F Frederikshavn oplever socialrådgiver, Mariann Christensen en stigning i antallet af sager om seniorpension:
– Bare i år har vi i afdelingen haft 10 sager indtil videre. Det er en markant stigning. Meget tyder på, at vores arbejdsliv bliver fortsat hårdere.
Seniorpensionen erstattede i januar 2020 seniorførtidspension. Fra det tidspunkt har det været muligt at få seniorpension, når man max har 6 år til folkepension. Tidligere skulle man have Max 5 år tilbage.
Seniorpension kan ikke frakendes. Det betyder, at når du først har fået den tilkendt, så er du berettiget til den, indtil du når din folkepensionsalder.
Hvis du har behov for rådgivning om seniorpension, så kontakt din fagforening.
– Vi kan ikke rådgive, om man er berettiget, men alene rådgive om betingelserne og sandsynliggøre om man kan opfylde betingelserne, siger Mariann Christensen.

3F Frederikshavn støtter Næstehjælperne i Frederikshavn

Der støttes med at hjælpe udsatte børn, så de kan komme en tur i Fårup Sommerland, en tur de aldrig ville komme på uden hjælp og støtte.
Det er vigtigt, at børn fra udsatte familier også får en god oplevelse, som de kan dele med venner og skolekammerater.

STOP FATTIGDOM NU
#NÆSTEHJÆLPERNE

På billedet er det Jannie og Anne, 2 af de mange frivillige ildsjæle, der bruger meget tid på at hjælpe udsatte i vores kommune.

Vind en 3F Frederikshavn rygsæk

Den 17. september trækker vi lod blandt alle jer, der har læst FAGET ONLINE.

Vinderen får direkte besked via mail.

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70
E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag . . . . . 10.00 – 15.30
Tirsdag . . . . . 10.00 – 15.30
Onsdag. . . . . 10.00 – 15.30
Torsdag . . . . . 10.00 – 17.00
Fredag . . . . . Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.
I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.

Sekretær
Anette Sørensen

Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Advokatordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn, på nedenstående datoer. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefon 46 97 11 70.

2021

Torsdag den 16. september

Torsdag den 14. oktober

Torsdag den 18. november

Torsdag den 16. december

Alle dage fra kl. 15.30 – 16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

Lokale FOA-rabatter og fordele – vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Ovick Farvebøtten Frederikshavn	20% omfatter ikke tilbudsvarer
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1785,-
VINOBLE Frederikshavn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Læsø Massage	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

HUSK

Fælles sektorgeneralforsamling

i FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn

Torsdag den 23. september 2021 i Møllehuset, Skovalleen 45, Frederikshavn

Sidste tilmelding: onsdag den 15. september 2021 kl. 17.00

Vi er stolte af at være dagplejere

30 dagplejere i Frederikshavn Kommune har været på efteruddannelse som Faglige Fyrtårne. Mød to af dem her.

Laila Rosenkilde og Mette Laage elsker deres arbejde som dagplejere. Begge er fra Frederikshavn, de er selv opvokset i »dagplejehjem« men er først blevet dagplejere midt i deres arbejdsliv:

– Da jeg i sin tid skulle vælge karriere stod valget mellem blomster og børn. Blomsterne fik de første 28 år af mit arbejdsliv hvor jeg blandt andet var selvstændig blomsterhandler. De seneste 7 år har jeg arbejdet med børn. Først som pædagogmedhjælper i institutionen Mælkevejen, og de sidste tre år som dagplejer. Jeg har det, ligesom om jeg har endelig har fået mit drømmejob, fortæller Laila.

Mette arbejdede først hos DFDS. Her sejlede hun 14 dage ude, og var 14 dage hjemme. Da hun ventede sin datter, besluttede hun sig for, at »gå i land« og skifte branche:

– At blive dagplejer var lidt som at komme hjem for mig. Jeg kender det jo fra min egen opvækst. Det er en helt særlig livsstil, fordi dit arbejde foregår i dit eget hjem. Jeg har nydt det fra dag et, og nu har jeg været dagplejer i 10 år, siger Mette.

Filme frokosten

Sammen med Laila og fælles tillidsrepræsentant Gitte Lau Petersen har Mette afsluttet en landsdækkende efteruddannelse kaldet »Fagligt Fyrtårn«.

Et forløb, der afsluttede med en eksamen sidste efterår, og som har givet dagplejerne et helt nyt syn på deres arbejde:

– På mange måder har det gjort mig mere stolt af at være dagplejer, fordi der er kommet meget mere faglighed ind i vores arbejde, siger Laila,

– At være Fagligt Fyrtårn gør os endnu mere stolte af at være dagplejere, siger Mette

der ligesom de øvrige dagplejere har været afsted på tre kursusgange.
På uddannelsen har undervisningen handlet om observationer og iagttagelser af barnet. Om at finde »barnets læring i hverdagsrutinerne«, det gode børneliv – om rammen som dagplejer – og på at se sig selv i spejlet. Dagplejerne har også lært at se tingene fra børnehøjde, at arbejde med temaer – og evaluere sine metoder og vaner med børnene.
Mette har brugt de nye teknikker mange gange:
– Jeg havde et barn, der altid græd, når vi spiste frokost. Inspireret af uddannelsen besluttede jeg mig derfor for at filme vores madsituationen med min Ipad, så jeg bedre kunne observere, hvad der egentlig skete under måltidet. Jeg optog frokosten mange dage i træk, og til sidst kunne jeg se, at jeg ofte sad med ryggen til barnet, der græd. Det havde jeg slet ikke registreret eller opdaget inden, og da jeg ændrede det, var problemet løst, fortæller Mette, der er en af to fyrtårne i sin dagplejegruppe.

Ud i naturen på ny

Hos Laila har uddannelse som Fagligt Fyrtårn været meget inspirerende. I hendes gruppe arbejder alle dagplejere lige nu med natur & science. Hun har introduceret emnet, som alle har været begejstret for at arbejde med:
– Selvfølgelig gik vi også på ture før ud i naturen, men nu er fokus mere på barnets læring – og mere på at være i børnehøjde. Det er så spændende – og mere professionelt, end det vi gjorde før. Og så er det utrolig rart, at dele emner og erfaringer med andre dagplejere, siger Laila. Fællestillidsrepræsentant, Gitte Lau Petersen supplerer:
– Tanken er jo netop, at de faglige fyrtårne i samarbejde med afdelingsleder skal være rollemodel-

Fra venstre Mette, Gitte og Laila.

ler for deres kolleger og opfordrer til at arbejde med læringsmiljøet rundt omkring børnegruppen ud fra aktionslærings tankegangen, hvor emner eller temaer observeres, nye handlinger sættes i gang og til sidst evalueres – alt i samarbejde med kollegaer.

Mette tilføjer:

– Uddannelsen som Fagligt Fyrtårn har gjort mig mindre bange for at spørge andre til råds. Eksempelvis, hvis man har et barn, der ofte er ked af det. Mine kolleger og de nye metoder, som vi har lært, kan hjælpe med at finde en bedre løsning og tilgang til barnet, siger Mette

Eksamen online

Forløbet som fagligt fyrtårn sluttede med en skriftlig eksamen på halvanden time.

Det var lidt svært for mange af dagplejerne, også for Laila:

– Jeg var lidt nervøs, især fordi det foregik på iPad. Det gik heldigvis godt, og jeg vil ikke være uddannelsen foruden. På en måde kan man sige, at jeg har lært at forholde mig mere kritisk til, hvad jeg laver med børnene. Vi fyrtårne har lært at sætte et spejl op for os selv. Jeg tænker mere over tingene. Dagligdag er blevet afløst af lidt mere »faglig-dag«. Det kan jeg godt lide, siger Laila.

Mette supplerer:

– Vi har jo børnene i måske den allervigtigste tid af deres liv – nemlig de første leveår. Derfor skal vi selvfølgelig levere det allerbedste til dem, og jeg føler mig godt klædt på med Fagligt Fyrtårn.

Fællestillidsrepræsentanten Gitte Lau Petersen, der selv har været dagplejer i 35 år, understreger, at de Faglige Fyrtårne er med til at trække kvaliteten op i dagplejetilbuddet:

– Dagplejerne er med den nye efteruddannelse helt på siden af eksempelvis vuggestuen. Nu tilbyder vi ikke kun tæthed og nærhed i hjemmet – men også en faglig pædagogisk indsats, der gavner både børn, forældre og dagplejere.

Det er blevet helt i orden at spørge andre om hjælp, hvis der er noget, man er i tvivl om med et barn.

Fakta Faglige fyrtårn

- 30 kommunale dagplejere i Frederikshavn Kommune kan kalde sig Faglige Fyrtårne. Deres opgave bliver i samarbejde med deres kollegaer og ledelse at udvikle en læringskultur, hvor der er fokus på at skabe gode og inspirerende læringsmiljøer for dagplejebørnene i Frederikshavn Kommune, hver eneste dag.
- Der er to faglige fyrtårn i hver dagplejegruppe.
- Uddannelsen som Faglige Fyrtårn er en del et landsdækkende projekt, der gælder hele børneområdet. For dagplejere har uddannelsen foregået over tre kursusdage.

  Dag 1 med fokus på rammen som dagplejer, læreplaner & faglighed i rutinerne – herunder observationer.

  Dag 2 med fokus på det gode børneliv.

  Dag 3 med Evaluering – og evalueringskultur: Se dig selv i spejlet – og bliv bedre til at evaluere på, hvad du gør med børnene. Brug dokumentation & sparring – og endelig en skriftlig eksamen.

DEN GODE HISTORIE

Læs mere og andre gode historier på www.foa.dk/frederikshavn

Nyansat pædagogisk assistent får 2 løntrin ekstra – svarende til kr. 9339,- + pension

Ansættelse af pædagogisk assistent på skole. Ledelsen foreslår aflønning på ren grundløn. Medlemmets fællestillidsrepræsentant erklærede sig uenig, da hun vurderede at den nyansattes mangeårige erfaring fra både det pædagogiske område og SOSU-området burde udløse kvalifikationsløn. Ledelsen og FOA blev efter forhandling enige om, at den nyansatte får 2 løntrin ekstra i kvalifikationsløn.

Nyansat omsorgs- og pædagogmedhjælper får 1 løntrin ekstra – svarende til ca. kr. 4700,- + pension

Ledelsen foreslog indplacering på ren grundløn, men erfaring fra bl.a. SOSU-området, bør udløse mere i løn. Efter FOA's drøftelse med ledelsen, enes man om, at der tildeles 1 løntrin mere i løn fra start.

Nyansat pædagogmedhjælper får 5 ekstra løntrin – årlig lønstigning ved fuld tid på godt 22.400,-

Nyansat pædagogmedhjælper på integreret daginstitution. Ledelsen foreslog indplacering på grundløn, men efter FOA's kontakt til medlemmet, viser det sig, at der er mere end 20 års erfaring fra plejeområdet. Erfaring der også kan bruges i den nye stilling. Resultatet blev 5 ekstra løntrin

Vind biografbilletter, popcorn og sodavand

Vi trækker den 17. september lod blandt alle de medlemmer, der ligesom DIG har læst FAGET online. Vinderen får direkte besked via mail

METAL VENDSYSSEL

www.metalvendsyssel.dk

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24
Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag
9.00-12.30 og 13.00-16.00
Fredag 9.00-12.30

Åbningstider – Frederikshavn
Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
- **Mandag, onsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring
Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
- **Mandag, tirsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen
Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
- **Tirsdag:** kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev
Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev
- **Mandag** kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

Vi er i Metal blevet enige om at lave en stolthedskampagne. En kampagne med fokus på unges uddannelsesvalg. En kampagne der skal handle om at være stolt af sit fag, og skal give flere unge blod på tanden til at vælge en erhvervsuddannelse.
Vi har i lang tid snakket om, at for få vælger erhvervsskolerne. Men vi må indrømme, at det er svært at flytte på det. Så vi skal virkelig holde fast og kæmpe. I kender jo selv billedet og ved, hvor slemt det ser ud:
Om under 10 år mangler vi 100.000 faglærte, og det er uden den grønne omstilling, så i virkeligheden er det mange flere. Så vi skal sætte alle sejl til for at skifte den kurs.
Og der er faktisk håndtag at dreje på. Eleverne i folkeskolen skal have fingrene meget mere i de praktiske fag. For hvordan skal de ellers vide, om det er noget for dem?
Jeg synes, vi skal sikre, at alle elever kommer i erhvervspraktik. Og ansvaret for erhvervspraktikken skal tilbage til folkeskolen. Praktikker på en virksomhed vil give eleverne mulighed for at se med egne øjne, hvad en industritekniker, smed eller IT-supporter mm. laver.
Da vi på grund af Covid-19 pandemien ikke har været i stand til – i samme omfang som tidligere – at komme ud og organisere lærlinge samt SKP- og grundforløbselever, derfor har vi besluttet, at der også i år at efterårskampagnen bliver en lærlingekampagne, som kommer til at løbe i ugerne 43-47.
Målet er, at vi på landsplan i kampagneperioden skal organisere 800 lærlinge – voksen lærlinge og SKP-elever – samt 400 grundforløbselever.
Det burde være realistisk, da vores organisationsgrad pr. ultimo maj 2021 lå på 65 % for lærlinge og voksenlærlinge og 59 % for SKP-elever.
Og til sidst jeg igen gøre opmærksom på efterårsvalget d. 16. november »Lokalpolitik gør en forskel for job og vækst«. Men i virkeligheden er det jo vores egne opstillede folk, der bedst kan sætte fokus på vores mærkesager: Lærepladser. Erhvervsuddannelser. En ordentlig jobindsats. God service og Arbejdspladser og en god velfærd for os alle.
Så jeg håber, I vil bakke Metal-kandidaterne i jeres område op. Vi skal have vores medlemmer valgt. For det er vigtigt, at der sidder nogen i kommunalbestyrelserne og regionsrådene, der kender hverdagen ude på arbejdspladserne.

John Karlsson

Nye tillidsvalgte

Arbejdsmiljørepræsentant

- **Kim Claus Christensen,** Orskov Yard A/S
- **Sonny Bruun,** OPS Gruppen A/S

Tillidsrepræsentant

- **Kenneth Bøjstrup Pedersen,** Skiold A/S

Advokathjælp

– se, hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn
træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen, Advokatfirmaet Willadsen & Mejlholm, Åstrupvej 10, 9800 Hjørring,
træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse på telefon 96 23 53 00.

Sæt kryds i kalenderen

- Den 7. december 2021 afholder Seniorklubben i Brønderslev julefrokost, mere info kommer i næste udgave af faget.
- Metal Skagen Byklub afholder den 11. oktober 2021 generalforsamling, i Metals lokaler Mosegårdsvej 14, Skagen. Dagsorden er ifølge vedtægterne. Tilmelding til spisning senest mandag den 4. oktober 2021 til Ivan Pedersen, tlf. 40 56 17 41. Der er spisning fra kl. 18.00 og selve generalforsamlingen finder sted kl. 18.30.

Vi har afviklet generalforsamling i Metal Ungdom Vendsyssel

Vi havde en rigtig god aften, hvor der blev valgt et næsten helt nyt ungdomsudvalg, og det kan kun blive rigtig godt.
Vi startede ud med en velkomst fra den afgående ungdomsformand, Andreas Mygind, og vi vil derfor gerne takke Andreas for det gode og solide arbejde, han har lavet i ungdommen. Også en stor tak til dem, der er trådt ud af udvalget, for jeres gode arbejde og engagement. Efter velkomsten havde vi en rigtig god generalforsamling, og fik nye engageret lærlinge med i udvalget, og vi glæder os meget til at arbejde sammen med jer. Derefter fik vi lidt at spise, og så var der bowling. Jeg må sige, at der blev gået til den, og nogle ramte ikke helt som planlagt.
Tak for jeres deltagelse og på glædelig gensyn.

Venlig hilsen Henrik Holm Christensen

Uggerhøj-klassen er kørt i gang

I august startede 9 lærlinge på en helt særlig uddannelse på EUC Nord i Frederikshavn skabt af Uggerhøj Biler

Flid, ærlighed, åbenhed, ansvarlighed – og altid med kunden i fokus.
Sådan lyder værdierne hos bil- og værkstedskæden Uggerhøj. Med sine 10 afdelinger fordelt i Jylland og med en enkelt i Nordsjælland er Uggerhøj Biler en af landets større bilforhandlere, og om fire år har de deres helt egne person-vognsmekanikere, der kommer til at kende Uggerhøjs værdier ekstra godt.
Virksomheden startede nemlig i august i år en særlig »Uggerhøjklasse« hos EUC Nord i Frederikshavn. En klasse, der skal give bedre sammenhæng og værdi – både for lærlingene, såvel som virksomheden:
– Vores slogan i Uggerhøj hedder »Vi er med dig hele vejen« – og med den nye uddannelsesmulighed, så gælder det ikke bare kunderne, men med dette nye tiltag i høj grad også vores lærlinge, siger Lars Mølgaard, der er filialdirektør i Hjørring.

Fordelene ved Frederikshavn

Uggerhøjs 10 filialer har tidligere sendt deres lærlinge til forskellige tekniske skoler i hele landet. Fra august er de blevet samlet et sted, nemlig i Frederikshavn, og det giver en rigtig god synergi:
– Det betyder, at lærlingene først og fremmest får et ensartet uddannelsesforløb, på skolen såvel

Fakta om Uggerhøj

Uggerhøj Bilers historie rækker mere end 65 år tilbage.

Uggerhøj er startet af Knud Uggerhøj i 1954, der som 27-årig startede sin bilforretning med udgangspunkt i privaten – en lejlighed på 1. sal i Danmarksgade i Frederikshavn. Udvalget af biler var dengang til at overskue og kunne være i tre mindre garager lidt længere nede af vejen. Bilforretningen forhandlede biler af mærket Austin og VW, og den allerførste bil Knud Uggerhøj solgte i 1954 var en VW Bobbel.

Knud Uggerhøj drev virksomheden frem til sin død i 2003, hvor sønnen Sten Uggerhøj overtog rattet. I dag er Uggerhøj Biler en af Danmarks største bilforhandlere med afdelinger i henholdsvis Frederikshavn, Hjørring, Brønderslev, Aalborg, Aarhus, Herning, Horsens, Silkeborg og Kokkedal. Uggerhøj Biler sælger ca 10.000 biler om året og servicerer mere end 100.000.

Nye lærlinge får et skræddersyet Uggerholtforløb.

som i værkstederne, som vi er med til at præge. De får derudover en masse venskaber på tværs af Uggerhøjafdelingerne, og får dermed nemmere ved at skifte til en anden filial efter endt lærlingetid, fortæller Lars Mølgaard.

Nicolai Bo Pedersen, der er tilknyttet Uggerhøj som ekstern HR konsulent, har været med til at sætte uddannelsen sammen, og han fremhæver, at der er flere fordele ved, at skolen ligger i Frederikshavn.

– For det første, så er Frederikshavn valgt, fordi EUC Nord er dygtige og har været en god partner i udviklingen af den nye setup. For det andet ligger skole lige ved siden af Autobranchens Udviklingscenter, som vi også kommer til at samarbejde med. For det tredje, så er det jo i Frederikshavn Uggerhøj oprindeligt startede og har sit hovedsæde i dag. Det er planen, at medarbejdere fra Uggerhøj deltager på enkelte af skoleopholdene med indlæg af forskellig art, så det giver det jo alt i alt god mening, at lærlingene samles i Frederikshavn, siger han.

Mere samtale og forståelse

Sammenligner man Uggerhøj-klassen med den almindelige personvognsmekaniker-uddannelse, så er der nogle forskelle. Uggerhøj-uddannelsen har flere men kortere skoleforløb af ca. 3 ugers varighed. Det tror tillidsmand, Benny Jensen, er en kæmpe fordel:

– Tre uger med teori er til at overse, hvor i mod fem uger eller længere tid ofte er for meget skolebænk på en gang. På den her måde kan lærlingene veksle meget mere mellem teori og praksis. Det betyder, at de hurtigt kan komme hjem på værkstederne og prøve det af, som de har lært om på skolen, siger Benny.

Han er med i det lokale uddannelsesudvalg hos EUC Nord, og har været på Uggerhøjs adresse i Hjørring i 47 år. I løbet af årerne har han haft mere end 100 lærlinge i hænderne. Hjørring-filialen har stort set altid 4 lærlinge ad gangen, og de fleste starter hos Benny:

– Jeg er en slags »kravlegård«, hvor de nye i de første 14 dage følges med mig rundt på værkstedet. Siden skifter de til en af de andre svende og fortsætter i sidemandsoplæring.

! Sådan foregår Uggerhøj-klassen

Uggerhøj-klassen hører under EUC Nord i Frederikshavn. Den er for lærlinge på personbil-mekanikeruddannelsen, der har en lærerplads hos en af de 10 Uggerhøj-filialer.

Uddannelsen tager som »den normale« mekanikeruddannelse 4 år, men der er byttet om på enkelte fagforløb, ligesom der er flere skoleophold – men af færre ugers længde.

Desuden tilbyder Uggehøj-klassen samarbejde med Autobranchens Udviklingscenter, der også ligger i Frederikshavn. Uggerhøj arrangerer også virksomhedsbesøg og sociale sammenkomster for lærlingene.

Benny er begejstret for den nye Uggerhøj-klasse, fordi den ud over at samle virksomhedens lærlinge også lægger op til mere samtale og dialog:
– Inden hvert skoleforløb er der opgaver og evaluering. Både af os – som lærerplads – og af de unge, vi uddanner. Det tror jeg på kommer til at give en helt anden snak og forståelse.

Planlægning og overblik

Ud over de løbende samtaler og evalueringer, så giver den nye Uggerhøj-uddannelse også de 10 filialer et godt overblik over studie-forløbene for deres lærlinge.
Tidligere har værkførerne på de enkelte værksteder klaget over, det manglende overblik over skoleforløb. Det er ændret nu:
– Helt konkret, så kender vi skoleforløbene frem til og med 2028 for vores Uggerhøj-klasser. Det betyder, at vi på værkstederne kan planlægge efter, hvornår vores unge er afsted, og hvor når de er »hjemme«. Det kommer til at give en helt anden ro, siger Lars Mølgaard og Nicolai Bo Pedersen fremhæver en anden fordel:
– Socialt kommer lærlingene til at blive styrket. De vil blive sat sammen med andre Uggerhøj-lærlinge på tværs af skoleforløbene – så en første års lærling eksempelvis er sammen med en anden års lærling. De vil komme på fælles virksomhedsbesøg til eksempelvis MAN, Orskov og Flåden.

Benny Jensen og Nicolai Bo Pedersen.

Vi arrangerer fællesarrangementer som grillaftner og biografture, og så bor flere af dem sammen på skolehjem.
Ud af de 9 på den første årgang i Uggerhøj-klassen bor 4 på skolehjem, men det antal kommer formentlig til at stige, forudser Nicolai Bo Pedersen:
Har man minimum fem kvarters transporttid fra hjemadressen til skolen, så har man mulighed for at bo på skolehjemmet, og det anbefaler vi afgjort, at man benytter sig af. Da Uggerhøj har afdelinger så langt væk som Kokkedal på Sjælland, vil behovet for pladser på skolehjemmet stige.

Vind biografbilletter, popcorn og sodavand

Du er lige nu – som onlinelæser af Faget – med i konkurrencen om to biografbilletter, popcorn og sodavand. Sidste gang gik præmien til Tobias Birkedal. Vinderen får direkte besked.

Fisketur

Vi var søndag den 20. juni en tur ude og fiske i Løkken Fiskepark. Der kom 51 og fiskede i den flotte natur.
Det begyndte desværre at regne, men der var nogle, der trodsede vejret og fiskede videre.

Mulighed for kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i første halvår 2022

I perioden fra 1. januar 2022 til 30. juni 2022 har du mulighed for at få udbetalt dit efterlønsbidrag kontant og skattefrit.

Betingelserne er:

- at du endnu ikke har nået efterlønsalderen den 1. januar 2022
- at du fravælger efterlønsordningen i forbindelse med din anmodning om den kontante og skattefri udbetaling af efterlønsbidraget
- at a-kassen har modtaget en skriftlig anmodning om udbetaling fra personen i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022.

Du kan tidligst ansøge om at få udbetalt dit efterlønsbidrag den 1. januar 2022.
Der svares en afgift på 30 pct. af efterlønsbidrag, som er indbetalt for en periode efter den 10. oktober 2020, når bidragene udbetales.

Inden udgangen af 2021 vil Metal A-kasse udsende et brev til de medlemmer, som er tilmeldt efterlønsordningen, og som ikke vil have nået efterlønsalderen den 1. januar 2022, med information om, hvordan de kan ansøge om at få efterlønsbidragene udbetalt kontant og skattefrit.

Efterløn eller tidlig pension – hvad skal jeg vælge?

Det er ikke helt let at svare på, om du skal vælge efterløn eller tidlig pension. Men du bør blandt andet overveje følgende spørgsmål, inden du beslutter dig:

- I hvor mange år vil du have ret til tidlig pension?
- I hvor mange år vil du kunne få efterløn?
- Hvilke muligheder har du for at få tilbagebetalt dine efterlønsbidrag?
- Vil du gerne arbejde ved siden af din efterløn eller tidlig pension?
- Hvor stor er din pensionsformue?

I Dansk Metal kan vi rådgive dig om din efterløn, og vi kan også tale med dig om dine muligheder for at gå ned i tid eller dine andre muligheder for at stoppe før folkepensionsalderen. Du kan derfor altid tage fat i din lokale metalafdeling, hvis du har nogen spørgsmål om dit seniorarbejdsliv.

Hvis du har flere spørgsmål til tidlig pension og har behov for vejledning om din specifikke situation, så skal du altid kontakte Udbetaling Danmark. Det er nemlig Udbetaling Danmark, der beslutter om du opfylder kravene for at modtage tidlig pension. Du kan ringe til Udbetaling Danmark på 70 12 80 94 (mandag-fredag; kl. 10.00-14.00).

Metal-TAL – 2021

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper i Metal VendsysseL 2. kvartal 2021

	AFDELING	TIMELØN
Kommune og region	Automekaniker	184,07
	Datafagtekniker/Mekaniker	197,70
	It-Supporter	165,30
	Kedel og Maskinpasser	197,00
	Maskintekniker, Driftsteknik	203,88
	Mediocotekniker	193,67
	Reparatør - Maskin	203,29
	Rørsmed	186,85
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	192,55
	Værkstedsfunktionær	185,21
	Kommune og Region total	**191,10**
Maskiner og værktøj	Automekaniker	188,83
	Industritekniker-Maskin	204,40
	Industritekniker-Produkti	184,55
	Maskinarbejder	203,77
	Maskintekniker	192,68
	Rejsemontør	227,37
	Reparatør - Maskin	192,30
	Skibsmontør	204,52
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	210,00
	Smed-Plade og Konstruktion	190,98
	Værktøjsmager - Snit	173,32
	Maskiner og Værktøj total	201,26
Smede- og stål-konstruktioner	Blikkenslager	200,00
	Cykelmekaniker	165,50
	Industritekniker-Maskin	212,20
	Industritekniker-Produkti	208,20
	Klejnsmed	199,32
	Kølemontør	218,33
	Maskinarbejder	200,60
	Montør	186,10
	Reparatør - Maskin	184,00
	Rustfast Klejnsmed	200,00
	Rørsmed	239,07
	Skibsbygger	218,50
	Skibsmontør	212,20
	Skibstømrer	214,25
	Smed - Plade- og Konstruktion	193,80
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	202,69
	Ventilationssmed - Montage	222,00
	VVS-Tekniker	210,00
	VVV-Rørsmed	197,14
	Smede og Stålkonstruktioner total	205,81
Stat	Stat	
	Elektromekaniker/Fagtekniker	216,16
	Maskinarbejder	182,64
	Stat total	183,70
Strøm, Styring og Proces	Elektriker	201,50
	Elektromekaniker/Fagtekniker	211,50
	Elektronikkekniker	205,95
	Klejnsmed	198,50
	Maskinarbejder	198,50
	Servicetekniker	215,00
	Strøm, Styring og Proces	207,66
Transport	Automekaniker	181,39
	Karrosseripladesmed	193,67
	Lastvognsmekaniker	212,86
	Transport total	195,34
Ædelsmede	Industritekniker-Produktion	153,27
	Ædelsmede total	153,27
	Gennemsnit total i afdelingen	**201,11**

Tillykke med jubilæet

Bjarne Laustsen kunne i april fejre 25-års jubilæum som socialdemokratisk folketingspolitiker. Bjarne blev valgt ind i Folketinget 11. marts 1998 for Frederikshavn-kredsen.
Bjarnes karriere i folketinget har gennem årene spændt vidt: Formand for Beskæftigelsesudvalget, tidligere arbejdsmarkedsordfører, fødevare- og fiskeriordfører, boligordfører og forsvarsordfører, medlem af den danske delegation til NATO's Parlamentariske Forsamling.
Hjertelig tillykke med 25-års jubilæet og mange tak for du har været og forsat vil være stemme for Nordjylland i Folketinget.

Solidaritet

Vi har to stor udfordringer i vores land. Den første er: Giv nu de ledige en chance. I denne sommer har vi hørt meget om mangel på arbejdskraft især i restaurationsbranchen, men de fleste virksomheder og brancher melder om større aktivitet end før corona-krisen – det er jo meget positivt.
Men det er et stort spørgsmål, hvordan vi er kommet til at mangle arbejdskraft, når vi har et par hundrede tusinder ledige. Det kommer vi til at se nærmere på, for det vil da være tudetosset at importere mere udenlandsk arbejdskraft, når vi har ledige hænder i Danmark.
Det vil jeg gerne starte en debat om. Mange fagforeninger har et direkte telefonnummer, som arbejdsgiverne bare kan ringe på, men den ringer næsten aldrig. Hvor tit telefonen ringer hos jobcenteret, ved jeg ikke, men det er i hvert fald to steder, man som arbejdsgivere kan bruge, hvis man vil rekruttere arbejdskraft.
Mange arbejdsgivere har klaget over, at man kan få mere i løn som poder end som tjener. Det skal jeg ikke blande mig i, for vi har den Danske model – det er jo netop et arbejdsmarked, og derfor er det vel også naturligt at løn og arbejdsforhold spiller ind, når man søger et job.
Hvis det handler om, at de ledige ikke har de rette kompetencer, må vi sætte ind med omskoling og opkvalificering. For de ledige gælder jo både ret og pligt til at tage et arbejde, men selvfølgelig skal forudsætningerne være til stede.
Men det vil først og fremmest være godt for den ledige at få et arbejde … det vil være godt for samfundsøkonomien, en såkaldt Win Win for hele samfundet.
Hvad dælen nøler vi efter, som Tordenskiold ville have sagt.
Det andet store problem, vi har, er at 240.000 danskere mangler at blive vaccineret mod Corona. Det er for mig helt uforståeligt, at de ikke udviser solidaritet med de svageste i vores samfund. Ikke nok med at den enkelte kan blive meget syg og skal indlægges, ja endda dø, fordi man ikke vil vaccineres – men de kan også smitte nogen, som ikke kan klare en corona-sygdom.

Hele sogne kan blive ramt at nedlukning, og vi kan blive nødt til at genindføre restriktioner, bare fordi nogen gerne vil bruge sin frie ret til at sige nej til vaccination. Jeg synes, at de påtager sig et meget stor egoistisk ansvar i stedet for at udvise solidaritet med alle dem, som har gjort deres borgerpligt. For det er den bedste måde at bekæmpe Covid-19 pandemien på, som vi i øvrigt er kommet rigtig godt igennem, netop fordi så mange har fulgt myndighedernes gode råd og anbefalinger – så tak til alle jer der har udvist solidaritet med hele Danmark.

Nu mangler vi bare de sidste, lad os få dem med ombord, så vi trygt kan gå efteråret og vinteren i møde.

Bjarne Laustsen, MF (S), Frederikshavnkredsen

Generalforsamling 2021

Så vi fik gennemført vores generalforsamling, om end lidt forsinket.

I Bjarne Laustens beretning omtalte han blandt meget andet:

- Forretning Danmark kører til plus og slange tros Corona.
- Mette F. har lagt en god linje.
- Takker for vaccinationerne.
- Hvordan kommer vi videre;
- Sundvæsenet – Bravur
- Kommunerne skal køre videre
- Begunstiget af et godt boligmarked
- Tænk grønt. Der skal investeres 2.2 milliarder for at omstille. Tænk grønt skaber op imod 290.000 arbejdspladser.
- Vindmølle-eventyr. Sol-vind-vand
- Flere uddannelsestilbud i provinsen
- Ingeniøruddannelse i Frederikshavn
- Dem, der lever i et beskyttet ophold, skal rejse hjem.
- Syrienkrigere. Skal børn og kvinder hjem. Vi er bundet op af konventioner.

Bjarne takkede for opmærksomheden ved hans 25-års jubilæum den 28.04.2021. Samtidig meddelte han, at han gerne ville repræsentere Kredsen ved næste Folketingsvalg, bla. på grund af den gode opbakning. Sager, Bjarne beskæftiger sig meget med lige nu, er den 3. forbindelse over Limfjorden, Arne Pension og dagpenge under uddannelse på 110%.

Byrådsgruppens beregning udført af Anders Brandt Sørensen da Birgit var til møde andetsteds

Sparekniven har ikke været så hård. Der er afsat 7 mill. ekstra til 0-6 års området. Afsat 10 mill. til handicapområdet og 3.9 mill. til læseindsatsen.

- Flere midler til integration. Penge gør en forskel. Ekstra medarbejdere gør en forskel.
- Nyt inventar
- Nye legepladser
- 10 mill. til asfalt
- Udviklingsstrategi; Fællesskab. Energi by. Vi kortlægger – planlægger og laver strategier.
- De 17 verdensmål bliver indtænkt i alle udvalg i samråd med erhvervslivet og uddannelse institutioner.
- Landsdelens niveau af ældste er højest hvilket er en økonomisk udfordring. Vi er en produktionslandsdel.
- Vi har udført store investeringer. Frederikshavn Havn. Store sportsarrangementer. Alment byggeri.
- Arenaen er et guldæg.
- Vi har Birgit H. til at åbne døre med hende i KL Bestyrelse.

Bestyrelsen kom efter diverse valg til at se sådan ud:

- Formand: Palle Thomsen
- Næstformand: Gitte Christiansen
- Kasserer: Grete Næser
- Claus Henrik Nedermark
- Per Kjærsgaard
- Anders Brandt Sørensen
- Axel Fiedler
- Ruben Christiansen
- Gitte B. Andersen
- 1. Supleant:Kim Hestvang
- 2. Suppleant: Ole Jensen

Ret til vejledningssamtale i opsigelsesperioden

Bliver medlemmer opsagte, så indeholder mange overenskomster en ret til frihed med løn i op til to timer, hvor medlemmet kan søge vejledning i a-kassen/fagforeninger. Vejledningssamtalen vil som hovedregel foregå i den lokale fagforening, som stiller en vejleder til rådighed. Vejlederen kan svare på alle de spørgsmål, medlemmet måtte have, i forbindelse med opsigelsen. Samtalen tager både udgangspunkt i medlemmets ønsker og behov og i den konkrete arbejd-

Af Finn Jenne, formand for 3F Frederikshavn og FH Frederikshavn.

serfaring samt uddannelsesmæssige baggrund.
I vejledningssamtalen kan man f.eks. komme ind på:

- Hvilke jobsøgningsstrategier, kan med fordel bruges
- Kompetenceafklaring
- Uddannelsesrettigheder i både opsigelsesperioden og eventuelt efterfølgende ledighed
- Gode råd til CV
- Konkrete forslag til uddannelse
- Deltagelse i Forberedende Voksenundervisning, f.eks. IT-kurser, engelsk-kurser samt kurser i læsning og regning.

Det kan også være, medlemmet har andre spørgsmål, f.eks. om økonomi i forbindelse med opsigelsen.

Så husk at kontakte din fagforening, hvis du bliver opsagt, eller frygter at blive opsagt, for at høre om dine muligheder.

Ny reformkurs:

Flere og bedre job

Over de seneste årtier har økonomiske reformer været synonym med højere tilbagetrækningsalder, ydelsesreduktioner og skattelettelser. Nogle reformer har bidraget til at styrke de offentlige finanser, mens langt de fleste har øget uligheden.

I denne rapport anviser Fagbevægelsens Hovedorganisation en ny reformretning for Danmark med konkrete forslag og et gennemregnet bud på de realistiske potentialer.

! Kort om LO, FTF og FH

LO – eller Landsorganisationen i Danmark – var en faglig hovedorganisation for 17 danske fagforbund.
LO's modpart på arbejdsgiversiden var Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

FTF er en forkortelse for Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles Arbejdsløshedskasse.
Den 13. april 2018 godkendte LO og FTF stiftelsen af en ny fælles hovedorganisation ved navn Fagbevægelsens Hovedorganisation, forkortet **FH.**
I december 2020 blev 17 lokale sektioner en realitet og i løbet af 2021 vil de kommunale udvalg blive dannet.

Mærkesager
FH kæmper for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og for et trygt, demokratisk og solidarisk samfund.

Faget i 2021

Nr. 1: Deadline 8. februar 2021
Udkommer 22. februar 2021

Nr. 2: Deadline 17. maj 2021
Udkommer 31. maj 2021

Nr. 3: Deadline 23. august 2021
Udkommer 6. september 2021

Nr. 4: Deadline 25. oktober 2021
Udkommer 8. november 2021

Faget udgives af:
Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
FH Frederikshavn
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri